

Внести изменения в чл  
№ 225 от 14.10.22

Дополнительное соглашение N 5

к Коллективному договору

от 14.10.2022 г. N 2925

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад  
компенсирующего вида № 37 города Кузнецка (МБДОУ ДС № 37 г.Кузнецка)  
на 2022-2025 год(ы)

"08" ноября 2023 г.

Работодатель в лице его представителя заведующего Пиуновой Ирины Владимировны, действующей на основании Устава, с одной стороны и работники в лице представителя председателя профкома Брыковой Елены Викторовны, действующего на основании Протокола № 1 профсоюзного собрания МБДОУ ДС № 37 от 15.05.2019 г, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания работников от 08. 11. 2023 г. N 4), в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и Коллективного договора от " 14" 10. 2022 г. N 2925, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от "14" 10. 2022г. N 2925 на 2022-2025 год (ы):

В Приложение № 4 Коллективного договора от 14.10.2022 г. № 2925 на 2022-2025 Приложения №1, № 3, № 4 к Положению о системе оплаты труда работников, изложить в следующей редакции:

**Приложение № 1**

**«Оклады по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников учреждений образования (рублей)»**

<i>Квалификационный уровень</i>	<i>Наименование должностей о квалификационным уровням</i>	<i>Размер оклада педагогических работников (рублей)</i>
1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре	11825
	Музыкальный руководитель	11825
2 квалификационный уровень	Социальный педагог	12122
3 квалификационный уровень	Воспитатель	12428
	Педагог-психолог	12428
4 квалификационный уровень	Старший воспитатель	12740
	Учитель-дефектолог	12740
	Учитель-логопед	12740

**Приложение № 3**

**«Оклады специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала учреждений образования по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей специалистов и служащих (рублей)»**

*Квалификационный уровень*                      *Наименование должностей*                      *Размер оклада педагогических*

*о квалификационных уровнях работников (рублей)*

<b>1 квалификационный уровень</b>	секретарь-машинистка	5020
<b>2 квалификационный уровень</b>	заведующий хозяйством	5123
<b>3 квалификационный уровень</b>	шеф-повар	5648

Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня

<b>1 квалификационный уровень</b>	специалист по охране труда	5648
-----------------------------------	----------------------------	------

**«Оклады работников профессиональной квалификационной группы должностей работников образования учебно-вспомогательного персонала по квалификационным уровням (рублей)»**

**Профессиональная квалификация группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня.**

<i>Квалификационный уровень</i>	<i>Наименование должностей о квалификационных уровнях</i>	<i>Размер оклада педагогических работников (рублей)</i>
	помощник воспитателя	5020

#### **Приложение № 4**

**«Оклады прочих работников детского сада из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих (рублей)»**

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»

<b>1 квалификационный уровень</b>	дворник, грузчик	4809
	кастелянша	4919
	кладовщик	4919
	уборщик служебных помещений	4809
	кухонный работник	4679
рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений		4679
	машинист по стирке и ремонту спец.одежды (белья)	4679



Профессиональная квалификационная группа  
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»

1 квалификационный  
уровень

повар

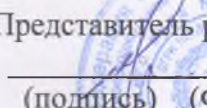
5123

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

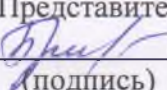
3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2022-2025 год (годы) распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2023 г.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2022-2025 год (годы).

Представитель работодателя:  
  
Пиунова И.В..  
(подпись) (Ф.И.О.)



Представитель работников:  
  
Брыкова Е.В.  
(подпись) (Ф.И.О.)